

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Васильев Андрей Васильевич
Должность: директор
Дата подписания: 20.08.2025 12:20:37
Уникальный программный ключ:
62ea6a329156ec3f1e6d0fc5718b9f2cb2478f1b

УТВЕРЖДЕНО:

Ученым советом ЯЭПИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»
«20» августа 2025 г., протокол № 10

Директор

А.В. Васильев

2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
В ЯКУТСКОМ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОМ ИНСТИТУТЕ
(ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

ЯКУТСК – 2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в Якутском экономико-правовом институте (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее — Институт) определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между Институтом и работником из числа профессорско-преподавательского состава. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава (Далее – Положение) распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей (Далее — преподаватель) Института.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Академии, Положением об Институте и локальными нормативными актами Института.

2. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

2.1. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

2.2. Конкурс объявляется директором Института (уполномоченным им лицом) на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.3. В объявлении о проведении конкурса указывается:

2.3.1. перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

2.3.2. квалификационные требования по должностям педагогических работников;

2.3.3. место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

2.3.4. срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

2.3.5. место и дата проведения конкурса.

2.4. В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.5. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе — один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе. Отказ в приеме заявления должностным лицом Института, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.6. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

2.7. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности профессорско-преподавательского состава проводятся на Ученом совете Института. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

2.8. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее

половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

2.9. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

2.10. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ директора Института о приеме на педагогическую должность по соответствующей кафедре Института.

2.11. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор Института объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института.

2.12. По указанным должностям директор Института проводит конкурсный отбор в порядке, определенном настоящим Положением, не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

2.13. При наличии вакантной педагогической должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором Института в период учебного года. Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре или при переводе на другую кафедру до окончания срока трудового договора.

2.14. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях: непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с настоящим Положением для последующего заключения трудового договора на очередной срок; если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Института.

2.15. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения — в порядке, установленном действующим законодательством.

3. ОСОБЕННОСТИ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ИНСТИТУТА

3.1. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании Ученого совета кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Института на его заседании (до проведения тайного голосования). Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

3.2. С преподавателем, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

3.3. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

3.4. Выписка из решения Ученого совета Института по результатам конкурсного отбора за подписью ученого секретаря Ученого совета передается инспектору по кадрам Института для оформления трудового договора.